



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 135 ]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, मार्च 21, 2002/फाल्गुन 30, 1923

No. 135]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 21, 2002/PHALGUNA 30, 1923

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(निर्माण प्रभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2002

सा.का.नि. 218(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्द्वारा मुख्य वास्तुक, वरिष्ठ वास्तुक तथा/वास्तुक सह प्रोफेसर पदों से संबंधित वास्तुकीय कार्मिक (श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1967 के अधिक्रमण में (ऐसे अधिक्रमण से पूर्व कृत या किये जाने हेतु लुप्त प्रकरण तथ्यों को छोड़कर चंडीगढ़ प्रशासन ने नगर नियोजन (वास्तुक विंग) विभाग में मुख्य वास्तुक, वरिष्ठ वास्तुक तथा/वास्तुक पदों की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रवर्तन: (i) ये नियम चंडीगढ़ प्रशासन, नगर नियोजन (वास्तुक विंग) (समूह-क पद) भर्ती नियम 2002 कहलायेंगे।

(ii) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पद संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यतायें :** उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य मामले, उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विशेष विवरण के अनुसार होंगे ।

4. **अपात्रतायें :** ऐसा कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो, जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो ;

उपर्युक्त पदों में से किसी पर भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

किन्तु शर्त यह है कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून, के तहत अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. **नियम शिथिल करने की शक्ति :** केन्द्र सरकार जहाँ ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, कारण लिपिबद्ध करते हुए आदेश द्वारा तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी प्रावधान को व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में शिथिल कर सकती है ।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी ।

## अनुसूची

पद का नाम	घटों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन श्रेष्ठता के आधार पर अथवा प्रवरण सह वरिष्ठता के आधार पर या यह अप्रवरण पद है	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेक्शन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त वर्षों के लाभ मिलेंगे	सीधी मर्ती के लिए अपेक्षित श्रेष्ठता व अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1. मुख्य वास्तुक	1* (2002) कार्यभार के आधार पर घट-बढ़	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय	स्ट018600- 500-22100	श्रेष्ठता के आधार पर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक योग्यताये पदोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होंगी ।	परिवर्द्धना की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन से भर्ती की स्थिति में, वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन होना है ।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो, उसका गठन	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	शून्य	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>पदोन्नति :</b></p> <p>वर्ष वास्तुक, जिसने ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। नोट: जहां अर्हक/पात्र सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों पर पदोन्नति हेतु विचार किया जाएगा, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी इस शर्त के साथ विचार किया जाएगा कि उनकी अर्हक/पात्र सेवा ऐसी पात्र/अर्हक सेवा से आधे से अधिक कम या दो वर्ष, जो भी न्यूनतम हो, से कम नहीं होगी तथा वे ऐसी अर्हक सेवा पूरी कर चुके हों; जो अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य के ऐसे अधिकारी जो,</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति हेतु)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. गृह सचिव, चंडीगढ़ संघ राज्य, सदस्य</li> <li>वित्त सचिव, चंडीगढ़ संघ राज्य, सदस्य</li> </ol>	<p>किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नैनात कस्ते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।</p>

				<p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समानपद धारण करते हैं, अथवा (ii) रूपर 143000-18300 या समकक्ष वेतनमान में केन्द्र सरकारिया मूल संवर्ग विभाग में नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो; <b>तथा</b></p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यतायें और अनुभव रखते हों</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुशिल्प में डिग्री या समकक्ष योग्यता</p> <p>(ii) वास्तु परिषद में पंजीकृत हों</p> <p>(iii) 15 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव (पोषक श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति से एकदम पूर्व, केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की</p>
--	--	--	--	---

				अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
--	--	--	--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन श्रेष्ठता के आधार पर अथवा प्रवर्णन सह वरिष्ठता के आधार पर या यह अप्रवर्णन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त वर्षों के लाभ मिलेंगे	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
2. वरिष्ठ वास्तुक	2* (2002) के कार्यभार पर आधार घट-बढ़	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय	रु. 14300-400-15900-400-18600	श्रेष्ठता के आधार पर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन से भर्ती की स्थिति में, वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन होना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	शून्य	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><u>पदोन्नति</u>: वास्तुक, जिसने ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><u>नोट</u>: जहाँ अर्हक/पात्र सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों पर पदोन्नति हेतु विचार किया जाएगा, वहाँ उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी इस शर्त के साथ विचार किया जाएगा कि उनकी अर्हक/पात्र सेवा ऐसी पात्र/अर्हक सेवा से आधे से अधिक कम या दो वर्ष, जो भी न्यूनतम हो, से कम नहीं होगी तथा वे ऐसी अर्हक सेवा पूरी कर चुके हों; जो अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति</u>: केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य के ऐसे अधिकारी जो,</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति हेतु)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. गृह सचिव, चंडीगढ़ संघ राज्य, सदस्य</li> </ol> <p>मुख्य वास्तुक, चंडीगढ़ संघ राज्य, सदस्य</p>	<p>किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर तैनात करने समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।</p>

				<p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समानपद धारण करते हैं, अथवा (ii) रूपए 12000-16500 या समकक्ष वेतनमान में केन्द्र सरकार, मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, अथवा (iii) केन्द्र सरकार के वेतनमान रू० 10,000-15200 या मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष वेतनमान में 10 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों, तथा,</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यतायें और अनुभव रखते हों</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुशिल्प में डिग्री या समकक्ष योग्यता,</p> <p>(ii) वास्तु पंखिद में पंजीकृत हों</p> <p>(iii) 10 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव (पोषक श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र</p>
--	--	--	--	--



			<p>नहीं होगी । इस नियुक्ति से एकदम पूर्व, केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>			
--	--	--	--	--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	प्रतिकरण	वेतनमान	चयन श्रेष्ठता के आधार पर प्रथम या वह अप्रथम पद है	सीधी भर्ती के लिए आरु सीमा	स्वा केन्द्रिय विधित सेवा (सिजन) नियमावली 1972 के निर्देश 30 के तहत प्रतिरिक्त वा वर्षों के लाभ मिले	8
1	2	3	4	5	6	7	8
3 वास्तुक	7* (2002) के कार्रवाई पर आधार घट-बढ़	सामान्य केन्द्रीय सेवा के समूह राजपत्रित वेतन-विवरण वर्गीकृत	SSD 12000-375-13500-4 00-15,500	श्रेष्ठता के आधार पर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष तक की छूट। नोट : आरु सीमा की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख, महल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्प्रीती जिलों तथा चम्पा जिले के पानी उप महल अहमन व निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्दिष्ट अंतिम तारीख नहीं होगी।	नहीं	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष (ii) वास्तुकला परिषद भारत में वास्तुक के रूप में पंजीकृत होना चाहिए। (iii) व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी-1 : अन्धता सुरोक्ष व्यक्तिगत के मामले में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शैक्षिक योग्यता में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी-2 : अनुभव संबंधी योग्यता (अं) में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में छूट दी जा सकती है। यदि चयन के स्तर पर सघ लोक सेवा आयोग का यह अभिमत बनता है कि इनके लिए आवेक्षित पदों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव वाले इन वर्गों के उम्मीदवार पर्वत सख्या में मिलने की संभावना नहीं है।

क्या सीधी भर्ती के लिए निहित आनु तथा शैक्षिक योग्यताये पदोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होती ।	परिक्षा का अवधि, यदि कोई हो	भर्ती को पदोन्नति, सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनिधित्व/विलयन द्वारा तथा विभिन्न पदोन्नतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिफल	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/विलयन में भर्ती की स्थिति में, व ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/विलयन होता है ।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन
9	10	11	12	13	14
<p>आनु : नहीं</p> <p>शैक्षिक योग्यताएँ : हा</p>	<p>एक वर्ष</p>	<p>60 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनिधित्व द्वारा 40 प्रतिशत प्रतिनिधित्व द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p><b>पदोन्नति</b> सहायक वारसुक, जिरने ग्रेड में यात वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>नोट जहाँ अर्हक/पात्र सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों पर पदोन्नति हेतु विचार किया जाएगा, वहाँ उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी इस शर्त के साथ विचार किया जाएगा कि उनकी अपेक्षित अहक/पात्र सेवा पात्र/अर्हक सेवा से आगे से अधिक या दो वर्ष, जो भी न्यूनतम हो से कम नहीं होगी तथा वे अपने कनिष्ठ अधिकारियों, जो ऐसी अर्हक सेवा पूरी कर चुके हों, के साथ अनगले सचिवर ग्रेड में पदोन्नति हेतु प्रीक्षा अवधि सफलपूर्वक पूरी कर चुके हों।</p> <p><b>प्रतिनिधित्व</b> केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मन्त्रालयों के ऐसे अधिकारी जो,</p> <p>(क) (1) मूल सचिव/विभाग में नियमित आधार पर समानपद धारण करते हैं अथवा (ii) ज्जाग</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति हेतु)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग - अजय</li> <li>2 गृह सचिव, चलीगढ़ सच राज्य सचिव</li> <li>3 मुख्य वारसुक, चलीगढ़ सच राज्य, सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानीय विवेक हेतु)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 गृह सचिव चलीगढ़ अजय</li> <li>2 मुख्य वारसुक, चलीगढ़ प्रशासन-सचिव</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।</p>

	<p>14300-15000 या समकक्ष वेतनमान में केन्द्र सरकारिया मूल सर्वे विभाग में नियुक्ति के बाद एस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, अथवा,</p> <p>(ख) निम्नलिखित औद्योगिक श्रेणियों में और अनुभव रखते हों</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुशिल्प में डिग्री या समकक्ष योग्यता</p> <p>(ii) वास्तु परिषद में पंजीकृत हो</p> <p>(iii) 15 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव (पोषक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीमा लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति से एकदम पूर्व, केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य समकक्ष/विभाग में अन्य सर्वे बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
--	--	--	--	--

[फा. सं. 25013/2/2001-ई डब्ल्यू-1]

मेहर सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION****(Works Division)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 20th March, 2002

**G.S.R. 218(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Chandigarh Administration Architectural Staff (Class-I) Recruitment Rules, 1967 relating to the posts, Chief Architect, Senior Architect and Architect/Associate Professor except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Architect, Senior Architect and Architect in the Department of Urban Planning (Architecture Wing), Chandigarh Administration.

1. Short Title and commencements:- (i) These rules may be called the Chandigarh Administration, Department of Urban Planning (Architecture Wing) (Group-A posts) Recruitment Rules, 2002.

ii) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of posts, their classification and the scale of pay attached hereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Said Schedule.

4. Disqualifications:- No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings:- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts.	Classification	Scale of pay.	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules-1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1. Chief Architect	1* (2002) subject to variation dependent on workload	GCS Group-A, Gazetted Non - Ministerial	Rs. 18600-500-22100	Selection by merit	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion:- Senior Architect with three years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central/State Governments/Union Territories - (a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Central Government pay scale of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:- (i) Degree in Architecture from a recognised University or equivalent. (ii) Should be registered with the Council of Arcitecture. (iii) 15 years experience in the profession. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee (For promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman</li> <li>2. Home Secretary, Union Territory of Chandigarh - Member</li> <li>3. Finance Secretary, Union Territory of Chandigarh - Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules-1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2. Senior Architect	2 * (2002) subject to variation dependent on workload.	GCS Group-A, Gazetted, Non - Ministerial	Rs. 14300-400-15900-400-18600	Selection by merit	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil



Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: Architect with ten years regular service in the grade. Note:- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central/State Governments/Union Territories (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Central Government pay scale of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre/Department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Central Government pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:- (i) Degree in Architecture from a recognised University or equivalent, (ii) should be registered with the Council of Architecture. (iii) ten years experience in the profession.</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee (for promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman.</li> <li>Home Secretary, Union Territory, Chandigarh - Member</li> <li>Chief Architect, Union Territory, Chandigarh - Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		
--	--	--	--

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of CCS(Pension) Rules-1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Architect	7* *(2002) subject to variation dependent on work load.	GCS Group -A Gazetted, Non - Ministerial.	Rs. 12000 -375- 13500-400- 15500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	No	<u>Essential</u> (i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent. (ii) should be registered as Architect with Council of Architecture, India. (iii) five years experience in the profession. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any	Age :- No Educational Qualifications :- Yes.

					Islands or Lakshdweep).		stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
--	--	--	--	--	-------------------------	--	---	--

Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
One year	60 per cent by promotion failing which by deputation.  40 per cent by deputation failing which by direct ———	<u>Promotion:</u> Assistant Architect with seven years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For promotion)  1. Chairman/Member Union Public Service Commission - Chairman 2. Home Secretary, Union Territory, Chandigarh	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

	recruitment.	<p><u>Deputation:</u> Officers of the Central/State Governments/Union Territories - (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with 7 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column-8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Administration - Member 3. Chief Architect, Union Territory, Chandigarh Administration - Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Home Secretary, Chandigarh Administration - Chairman 2. Chief Architect, Chandigarh Administration - Member.</p>	
--	--------------	--	--	--

[F. No. 25013/2/2001-EW-I]  
MEHAR SINGH, Under Secy.

